



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไปโรงพยาบาลกรงปินังจังหวัดยะลาโทร ๐๗๕๒๓๘๘๐๓๘ ต่อ ๑๑๘  
ที่ ยล ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๘ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ  
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน โรงพยาบาลกรงปินัง

ด้วย โรงพยาบาลกรงปินัง มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด (รายละเอียดแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวนุรไอนี วามะ)  
เจ้าพนักงานธุรการ

(นายอีระพาน หะยี้ไต้)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง