



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกรงปินัง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ หมู่ ๓ ตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนุริย๊ะห์ ลีอุม.....โทรศัพท์.....๐๙๐-๔๗๖๘๔๑๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๒๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๒๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๗๕,๕๔๕.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗๕,๕๔๕.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง เป็นไปตามแผนกิจกรรมที่กำหนดทุกกิจกรรม และการดำเนินงานที่ชัดเจนมากขึ้น.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. เพื่อขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง
- ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นถึงความสำคัญ มีการประสานงานที่ดี และสร้างจิตสำนึกร่วมกันในโรงพยาบาล
- ๓. เพื่อสร้างความสามัคคีร่วมกัน
- ๔. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรม.....

แผนปฏิบัติการ/รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๕)	
๑.กิจกรรมอบรมฟังการบรรยายพัฒนาบุคลากรอย่างมีความสุข	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/สัปดาห์ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	จนท.มีความพึงพอใจและเข้าใจหลักการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	-	←————→				
๒. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	-เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	ทีม HRD	บุคลากรจำนวน ๘๐ คน		๑๐,๓๕๐.-	←————→				
๓. ประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐%	-เพื่อส่งเสริม สร้างจิตสำนึก และการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		บุคลากร ๒๒๐ คน		-	↔		↔		
๔. อบรมประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง	เพื่อสร้างความตระหนักให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม	บริหารงานทั่วไป	บุคลากร ๗๕ คน		๑๒,๔๕๕.-		←————→			
๕. อบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บริหารงานทั่วไป			๑๒,๓๔๐.-	←————→				
๖. การจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ	บริหารงานทั่วไป			๑,๖๐๐.-	←————→				
๗. กิจกรรม Big Cleaning day	เพื่อสร้างความสามัคคีในโรงพยาบาล และเล็งเห็นถึงความสำคัญในการดำเนินกิจกรรม	งาน ๕ ส.	๓ เดือน/ครั้ง		-	←————→				
๘. กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ (Moph)	ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	ทีม HRD	บุคลากรต้นแบบ ๔ ด้าน		-			←————→		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๕๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๕๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๕๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๕๖)	
๙. กิจกรรมจิตอาสาอำเภอรองปิ้ง (ศอ.จอส.อำเภอรองปิ้ง)	เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนตาม โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.	งาน ENV งาน ๕ ส.	เดือนละ ๑ ครั้ง		-	←			→	
๑๐. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อสร้างความตระหนักให้ เจ้าหน้าที่ในเรื่องวินัยและระเบียบ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	บริหารงานทั่วไป	บุคลากร ๑๒๐ คน				←	→		
๑๑. อบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้าน การบริการด้วยใจอย่างมีความสุข	เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีทัศนคติที่ดี มีแนวคิดในการ ทำงานร่วมกัน	ทีม HRD	บุคลากร ๒๒๐ คน		๓๘,๘๐๐.-		←	→		

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวนุริยห์...สีอมุ)

ตำแหน่ง ...นักจัดการงานทั่วไป.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔.....

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายอิระฟาน...หะยีฮิเต)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔.....