



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกรงปินัง จังหวัดยะลา โทร ๐๗๓-๒๓๘๐๓๙

ที่ ยถ ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๔๔

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง

### เรื่องเดิม

ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ( MOPH Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชน ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลกรงปินัง เรื่องประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวกุ่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการถูกล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงพยาบาลกรงปินัง ปลอดภัยจากปัญหาการถูกล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกรงปินัง ต่อไป

### ข้อเสนอ

เห็นชอบ และลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแจ้งเวียนประกาศแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรโรงพยาบาลกรงปินังรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวนุริยะห์ สื่อม)  
นักจัดการงานทั่วไป

อนุญาต

(นายอิระฟาน หะยี้เต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง