



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกรงปินัง จังหวัดยะลา โทร ๐๗๓-๒๓๘๐๓๘

ที่ ยถ ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๔๕

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนาธรรมและแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน

เรียน หัวหน้างาน/ฝ่ายโรงพยาบาลกรงปินัง

ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชน ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามประกาศเจตนาธรรมและแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลกรงปินัง ขอให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นางสาวนุริยะห์ สื่อม)
นักจัดการงานทั่วไป

(นายอิระฟาน หะยี้ฮ์เต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง