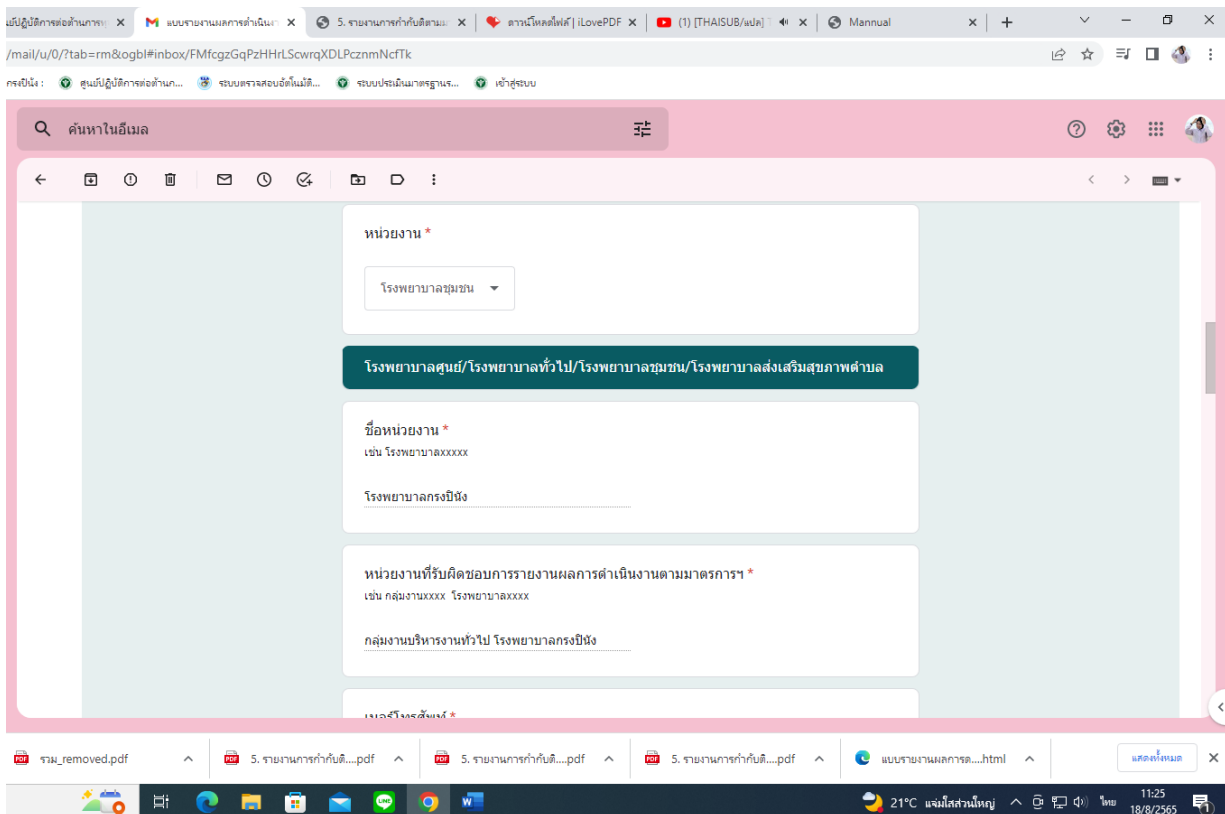
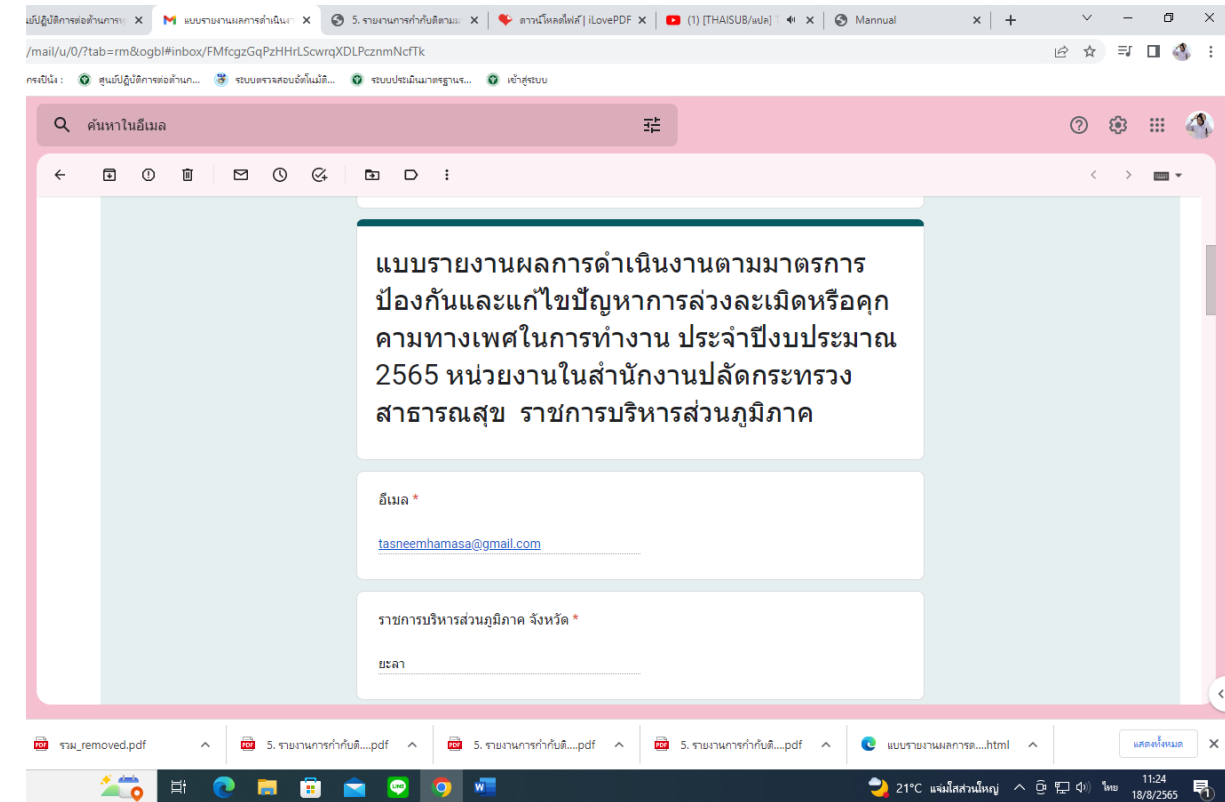


รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของโรงพยาบาลกรงปินัง



หน้าผู้ใช้การต่อต้านการ: X | แบบรายงานผลการดำเนินงาน: X | 5. รายงานการกำกับติดตาม: X | ลานโพดดีฟฟี่ | iLovePDF X | (1) ซุปเปอร์ ลาน่าเอ๋ - X | Manual X | + | - | X

n/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox/FMfcgzGqPzHHrLScwrqXDLPCznmNcFTk

ค้นหาในอีเมล

เบอร์โทรศัพท์ *
เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx
073238039

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)
 ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

รวม_removed.pdf | 5. รายงานการกำกับติดตาม...pdf | 5. รายงานการกำกับติดตาม...pdf | 5. รายงานการกำกับติดตาม...pdf | แบบรายงานผลการด...html | แสดงทั้งหมด X

21°C แจ่มใสส่วนใหญ่ 11:26 18/8/2565

หน้าผู้ใช้การต่อต้านการ: X | แบบรายงานผลการดำเนินงาน: X | 5. รายงานการกำกับติดตาม: X | ลานโพดดีฟฟี่ | iLovePDF X | (1) ซุปเปอร์ ลาน่าเอ๋ - X | Manual X | + | - | X

/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox/FMfcgzGqPzHHrLScwrqXDLPCznmNcFTk

ค้นหาในอีเมล

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

ว ว คด ปปปป
29 / 12 / 2021

ข้อ 2 - 6

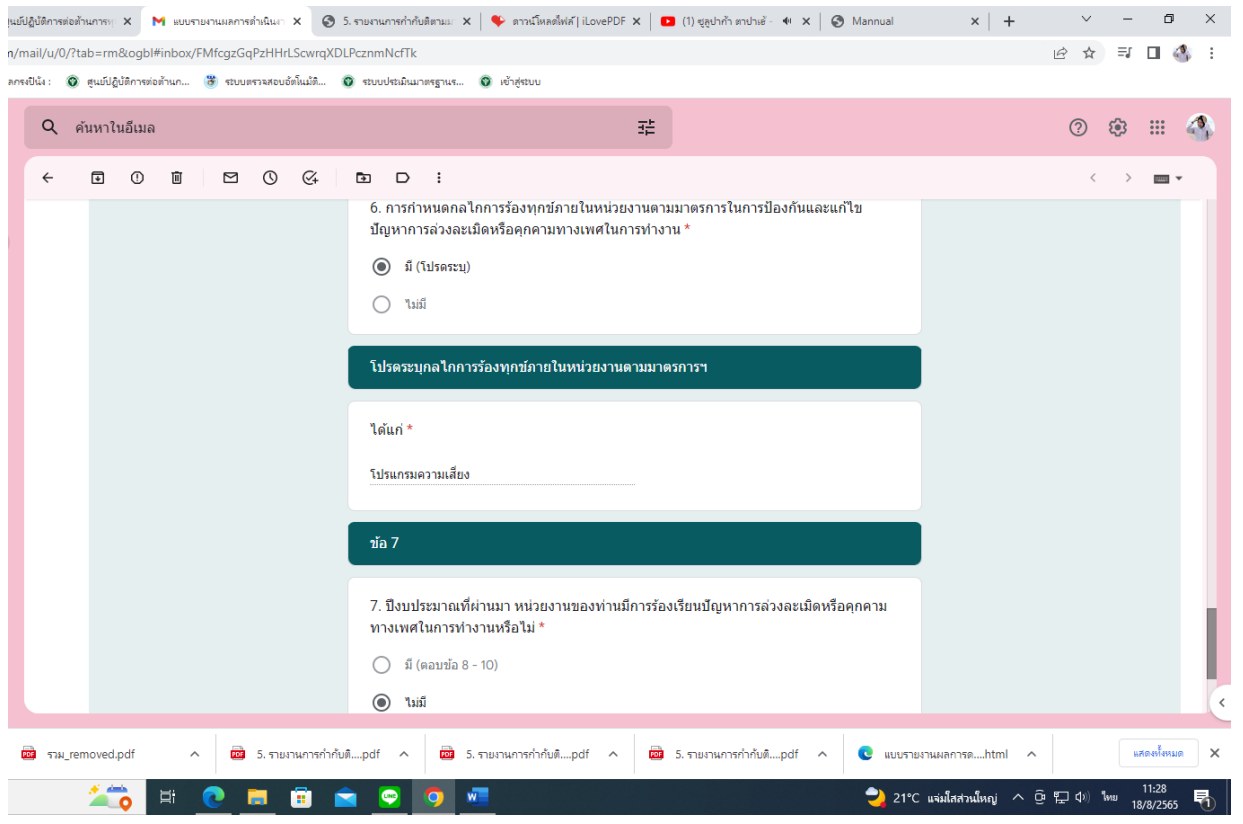
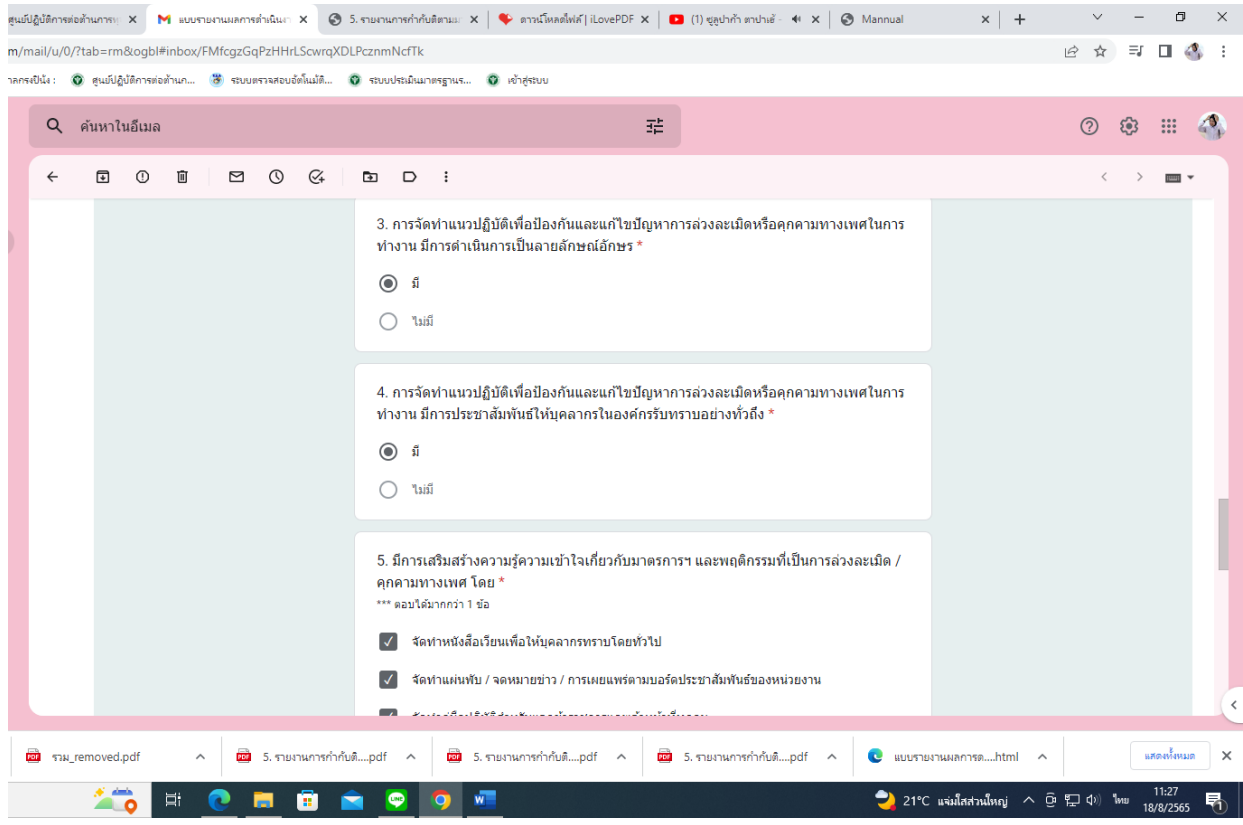
2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี
 ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

รวม_removed.pdf | 5. รายงานการกำกับติดตาม...pdf | 5. รายงานการกำกับติดตาม...pdf | 5. รายงานการกำกับติดตาม...pdf | แบบรายงานผลการด...html | แสดงทั้งหมด X

21°C แจ่มใสส่วนใหญ่ 11:27 18/8/2565



ค้นหาในอีเมล

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไ
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับนักบริหารการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข