

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลกรังปินัง



สรุปแผนปฏิบัติการ ปี 2566 งบเงินบำรุง

หน้าที่ 19

ลำดับที่	ประเภทของโครงการ	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
1	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	10	427,164	
2	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	37	2,899,283	
3	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบสุขภาพจ.ยะลา	1	46,350	
4	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ			
5	นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน			
	รวมทั้งสิ้น	48	3,372,797	

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
() 5. โครงการตามนโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (2) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ ครั้งที่ 8 ปี 2566

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลด้านวิชาการ
 2. เพื่อเป็นเวทีการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรในโรงพยาบาล
 3. เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางด้านวิชาการ การบริหารงาน และทักษะทางด้านบริการ

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขทุกสาขาวิชาชีพในหน่วยงาน ได้มีโอกาสพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางปฏิบัติที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง
 2. มีนวัตกรรมสาธารณสุขเกิดขึ้น และเผยแพร่สู่ชุมชน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	จำนวน จนท. ทั้งหมด 200 คน	รพ.	สาธารณสุขทุกสาขา	กิจกรรมที่ 1		เงินบำรุง รพ.	←	→				นางสาวสุชน สารี
ด้านวิชาการ	แบ่งออก 2 รุ่นๆ ละ 100 คน	กรงปินัง	วิชาชีพในหน่วยงาน ได้มีโอกาส	- ค่าอาหารกลางวัน								หน่วยงานยุทธศาสตร์
			และแนวทางปฏิบัติที่นำไปใช้ในการ	จำนวน รุ่นละ 100 คน x 75 บาท x 1 มื้อ 2 รุ่น	15,000							
			จริง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
				จำนวน รุ่นละ 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ 2 รุ่น	8,000							
				- ค่าสมนาคุณวิทยากร วิทยากรบรรยาย								
				จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม.X 2 วัน	7,200							
				รวมเป็นเงิน	30,200							
จัดมหกรรมคุณภาพ	จำนวน จนท. ทั้งหมด 200 คน	รพ.	ร่วมกิจกรรม	กิจกรรมที่ 2								
โรงพยาบาลกรงปินัง	คกก. 24 คน	กรงปินัง	ตามโครงการ และส่งผลงาน	- ค่าอาหารกลางวันเจ้าหน้าที่วิทยากร								
				จำนวน 224 คน x 75 บาท x 1 มื้อ 1 วัน	16,800							
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
				จำนวน 224 คน x 20 บาท x 2 มื้อ 1 วัน	8,960							
				- ค่าสื่อประชาสัมพันธ์								
				ไวโอล ขนาด 3.5 เมตร x 1.5 เมตร x 1 ผืน	1,500							
				ไวโอล ขนาด 1.5 เมตร x 0.8 เมตร x 1 ผืน	1,000							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (2) โรงพยาบาลกรงปินัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
	เชิงปริมาณ			รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
				- ค่าตอบแทน กรรมการตัดสิน 8 ประเภท	14,400							
				ประเภทละ 3 คน x 8 ประเภท x 600 บาท X 1 วัน								
				- ค่าเงินรางวัลการประกวดผลงานวิชาการ								
				1. ประเภท วิจัย								
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลละ 3,500 บาท	3,500							
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลละ 2,500 บาท	2,500							
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลละ 1,500 บาท	1,500							
				2. ประเภท R2R								
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลละ 3,500 บาท	3,500							
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลละ 2,500 บาท	2,500							
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลละ 1,500 บาท	1,500							
				3. ประเภท Oral presentation								
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลละ 3,000 บาท	3,000							
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลละ 2,300 บาท	2,300							
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลละ 1,400 บาท	1,400							
				4. ประเภท หนังสั้น								
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลละ 3,000 บาท	3,000							
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลละ 2,300 บาท	2,300							
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลละ 1,400 บาท	1,400							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (2) โรงพยาบาลกรงปินัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
				5. ประเภท Poster Presentation								
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,500 บาท	2,500							
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,000 บาท	2,000							
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,300 บาท	1,300							
				6. ประเภท นวัตกรรม								
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,000 บาท	2,000							
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,800 บาท	1,800							
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,200 บาท	1,200							
				7. ประเภท เรื่องเล่า								
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,800 บาท	1,800							
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,600 บาท	1,600							
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,100 บาท	1,100							
				8. ประเภท Photo Voice								
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,600 บาท	1,600							
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,400 บาท	1,400							
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,000 บาท	1,000							
				รวมเป็นเงิน	90,360							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	120,560							

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ **ซ่อมแผนการช่วยเหลือมารดาและทารกที่มีภาวะ PIH PPH BA เครือข่ายอำเภอกรงปินัง ปีงบประมาณ 2566**

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบบริการและมาตรฐานอนามัยแม่และเด็ก
 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างความรู้ เพิ่มทักษะความชำนาญ

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. ลดการตายมารดาและทารกจาก ภาวะPIH PPH BA โรงพยาบาลกรงปินัง ปีงบประมาณ 2566
 - 2.เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องงานแม่และเด็กเข้าร่วมโครงการ 100 %

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
กิจกรรมที่ 1	แพทย์ พยาบาลและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ณ รพ.	1. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	ค่าอาหารกลางวัน		เงินบำรุง รพ.	←	→				นางซอลีอะ จาเงาะ
1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ซ่อมแผน	รพช รพสต. อปพร.	กรงปินัง	เข้าร่วมโครงการ 100 %	จำนวน 40 คน x75 บาท x 1 มื้อx 2 วัน	6,000							หน่วยงานห้องคลอด
ช่วยเหลือภาวะ PIH PPH BA	จำนวน 40 คน			- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
				จำนวน 40 คน x 20 บาทx 2 มื้อx 2วัน	3,200							
				- ค่าวิทยากรบรรยาย								
				จำนวน 1 คน x 6 ชม. x 600 บาทx 2วัน	7,200							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	16,400							

หมายเหตุ **เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น**

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (6) ของหน่วยงานอุบัตเหตุ-ฉุกเฉิน

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพระยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศมรรถนะบุคลากรเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ ปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกรงปินังมีความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและขั้นสูง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานและช่วยเหลือผู้ป่วยได้ถูกต้อง
2.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในการช่วยเหลือ ดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตได้ถูกต้อง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1.บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับการอบรมเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพร้อยละ 100
2.ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถประเมินอาการผู้ป่วยและช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยได้ รวมถึงใช้อุปกรณ์ต่างๆในการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 100

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	รพ.กรงปินัง	1 เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง	1. ค่าวิทยากรบรรยาย	7,200	เงินบำรุง รพ.		←				1.น.ส.ซูไมยะ บือราเฮง
การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	จน.รพ.กรงปินัง, รพ.สต.ในเครือข่าย		และเครือข่าย EMS มีความรู้	จำนวน 1 คนX600บาทX6ชม.X2วัน				→				2.น.ส.สุไอนี ทะยี่หะมะ
รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2	และเครือข่าย EMS		ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพ	2. ค่าวิทยากรกลุ่ม								3.น.ส.วีรา เซริง
	-รุ่นที่ 1 จำนวน 128 คน		ขั้นพื้นฐาน สามารถนำไปใช้ในการ	จำนวน 2 คนX300บาทX3ชม.X2วัน	3,600							หน่วยงาน
	-รุ่นที่ 2 จำนวน 128 คน		ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานถูกต้องตาม	3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								อุบัตเหตุและฉุกเฉิน
			มาตรฐานและปลอดภัย ร้อยละ 100	(ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)								
				จำนวน 131 คนX20บาทX2มือX2วัน	10,480							
				4. ค่าอาหารกลางวัน								
				(ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)								
				จำนวน 131 คนX75บาทX1มือX2วัน	19,650							
				5. ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย								
				ขนาดกว้าง1.20 X ยาว2.5ม.	600							
				รวม	41,530							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (6) ของหน่วยงานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
กิจกรรมอบรมฟื้นฟูเครือข่าย EMS	เจ้าหน้าที่ FR	รพ.กรงปิ่นัง	1 เจ้าหน้าที่ FR (เครือข่าย EMS)	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม)	6,400	เงินบำรุง รพ.					
เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	(เครือข่าย ems จำนวน 40 คน)		มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน สามารถนำไปใช้ในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	จำนวน 40 คนX20บาทX2มือX4วัน							
ไตรมาสละ 1 ครั้ง			นำไปใช้ในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	2. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม)	12,000						
			ถูกต้องตามมาตรฐานและปลอดภัย	จำนวน 40 คนX75บาทX1มือX4วัน							
			ร้อยละ 100		18,400						
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	รพ.กรงปิ่นัง	1.เจ้าหน้าที่แพทย์ และพยาบาล	1. ค่าวิทยากร (ภายนอก)	7,200						
รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2	จนท.แพทย์และพยาบาล รพ.กรงปิ่นัง และ จนท.พยาบาล		โรงพยาบาลกรงปิ่นัง และพยาบาล	จำนวน 1 คนX600บาทX6ชม.X2วัน							
	รพ.สต		รพ.สต. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)	3,120						
	-รุ่นที่ 1 จำนวน 38 คน		สามารถนำไปใช้ในการช่วยชีวิตขั้นสูง	จำนวน 39 คนX20บาทX2มือX2วัน							
	-รุ่นที่ 2 จำนวน 38 คน		ได้รวดเร็ว ถูกต้องตามมาตรฐาน	3. ค่าอาหารกลางวัน	5,850						
			และปลอดภัย ร้อยละ 100	(ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)							
				จำนวน 39 คนX75บาทX1มือX2วัน							
				4. ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย	600						
				ขนาดกว้าง1.20*ยาว2.5ม.							
				รวม	16,770						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	76,700						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 (7) ของหน่วยหน่วยงานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
				5. ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย	600						
				ขนาดกว้าง1.20*ยาว2.5ม.							
				6. ค่าวัสดุสำนักงาน	2,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	28,590						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (17) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ **ซ่อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ด้านอัคคีภัย) ประจำปีงบประมาณ 2566**

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันอัคคีภัย รวมทั้งหลักการอพยพหนีไฟ
 2. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ หน้าที่ และนำความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงเบื้องต้นไปใช้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
 3. เพื่อลดความเสี่ยง ความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันระงับอัคคีภัย สามารถนำไปใช้ในภาวะฉุกเฉิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
 2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการร้อยละ 85

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ	จน.รพ กรงปินัง	รพ.กรงปินัง	1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง	1. ค่าวิทยากรบรรยาย	3,600	เงินบำรุง รพ.					นางสาวนุริยะห์ ลีอุม
รุ่นที่ 1 และ รุ่นที่ 2	- รุ่นที่ 1 จำนวน 110 คน		มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ	จำนวน 1 คน X 600 บาท X 3ชม.X 2รุ่น				←	→		งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
	- รุ่นที่ 2 จำนวน 110 คน		ป้องกันระงับอัคคีภัย สามารถนำ	2. ค่าวิทยากรกลุ่มภาคสนาม	7,200						และความปลอดภัย (ENV)
	- วิทยากร บรรยาย 1 คน		ไปใช้ในภาวะฉุกเฉิน รวมเร็ว	จำนวน 4 คน X 300 บาท X 3ชม.X 2รุ่น							
	- วิทยากรฝึกปฏิบัติ 4 คน		และปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)	9,200						
				จำนวน 115 คน X 20 บาท X 2มื้อ X 2รุ่น							
				4. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)	17,250						
				จำนวน 115 คน X 75 บาท X 1มื้อ X 2รุ่น							
				5. ค่าอุปกรณ์ในการฝึกอบรม							
				- ค่าอัดผงเคมีแห้ง 10 ถังๆละ 650บาท	6,500						
					500						
				- ค่าน้ำมันดีเซล/เบนซิล	500						
				6. ค่าป้ายไว้นิล จำนวน 1 ป้าย	600						
				ขนาดกว้าง1.20 ยาว2.5ม.							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	45,350						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (21) ของหน่วยงาน ศูนย์คุณภาพ

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพะเยา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปีุหารระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาคูณภาพระบบบริการโรงพยาบาลกรงปินัง

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลกรงปินัง ให้มีความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาคูณภาพโรงพยาบาล และมาตรฐาน HA
 2. เพื่อพัฒนาคูณภาพโรงพยาบาลกรงปินัง ให้มีระบบการทำงานที่ดี

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. บุคลากรในโรงพยาบาลกรงปินัง มีความรู้การพัฒนาคูณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน HA
 2. โรงพยาบาลกรงปินัง ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
1. อบรมเชิงปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ รพ.	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ100 ของทีมนำมีการพัฒนา	1.ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก	21,600						ศูนย์คุณภาพ
เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพอย่าง	90 คน/ 3 วัน		อย่างเป็นระบบและมีคุณภาพ	จำนวน 2 คน x 600 บาท x 18 ชม							
ต่อเนื่อง				2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
				จำนวน 90 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	10,800						
				3. ค่าอาหารกลางวัน							
				จำนวน 90 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน	20,250						
				4. ค่าเงินรางวัลประกวดหน่วยงานคุณภาพ ปี2567							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 3,000 บาท	3,000						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,000 บาท	2,000						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,000 บาท	1,000						
				5. ค่าเงินรางวัลตอบคำถามคุณภาพประจำสัปดาห์							
				จำนวน 48 รางวัลละ 100 บาท	4,800						
				รวม	63,450						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (21ต่อ) ของหน่วยงาน ศูนย์คุณภาพ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้	30 คน	กทม.	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และ	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง	50,400						ศูนย์คุณภาพ
HA National forum			มีความเข้าใจเกี่ยวกับ HA ร้อยละ 80	จำนวน 30 คน x 240 บาท x 7 วัน							
				2. ค่าที่พัก	115,200						
				จำนวน 1,200 บาท x 6 คืน x 16 ห้อง							
				3. ค่าลงทะเบียน	50,000						
				จำนวน 10 คน x 5,000 บาท							
				4. ค่าจ้างเหมารถตู้ 12 คัน	31,500						
				จำนวน 1 คัน x 4,500 บาท x 7 วัน							
				5. ค่าจ้างเหมารถตู้ มินิบัส 20 คัน	91,000						
				จำนวน 1 คัน x 13,000 บาท x 7 วัน							
				รวม	338,100						
3.รับการตรวจเยี่ยมเพื่อประเมิน	เจ้าหน้าที่ รพ.	รพ.กรงปินัง	โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพ	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,840						ศูนย์คุณภาพ
จาก สรพ.	70 คน/2 วัน		จาก สรพ.	จำนวน 73 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน							
				(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)							
				2. ค่าอาหารกลางวัน	10,950						
				จำนวน 73 คน x 2 มื้อ x 75 บาท							
				(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)							
				3. ค่าประเมินจาก สรพ.	54,000						
				จำนวน 18,000 บาท x 3 คน							
				รวม	70,790						
4. กิจกรรมย่อยจากทีมงานต่างๆ	เจ้าหน้าที่ รพ.	โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,000						ศูนย์คุณภาพ
4.1 ถ่ายทอดมาตรฐาน HA ฉบับที่5	100 คน	กรงปินัง	เรื่องมาตรฐาน HA ฉบับที่ 5	จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน							
ผู้ปฏิบัติ				2.ค่าอาหารกลางวัน	7,500						
				จำนวน 50 คน x 75 บาท x 2 มื้อ							
				รวม	11,500						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (21ต่อ) ของหน่วยงาน ศูนย์คุณภาพ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
4.2 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การให้	เจ้าหน้าที่ รพ.	โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคนมีความรู้	1.ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน	7,200							ทีม RM
ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงและ	200 คน	กรงปินัง	ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร	จำนวน 2 คน x 300 บาท x 6 ชม x 2 วัน								
การบันทึกโปรแกรมการรายงาน			ความเสี่ยงและสามารถบันทึก	2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	8,000							
ความเสี่ยงแก่เจ้าหน้าที่ รพ. 100%			ปฏิบัติการในโปรแกรมการรายงาน	จำนวน 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น								
			ความเสี่ยงได้ถูกต้องความเสี่ยงได้	3.ค่าอาหารกลางวัน	15,000							
			ถูกต้อง	จำนวน 100 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น								
				รวม	30,200							
4.3 จัดกิจกรรมการประกวด	เจ้าหน้าที่ รพ.	โรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรร่วมประกวด	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,000							ทีม RM
RM Award	50 คน	กรงปินัง	RM Award	จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ								
				2. ค่าอาหารกลางวัน	3,750							
				จำนวน 50 คน x 75 บาท x 1 มื้อ								
				ค่ารางวัล ประเภทบุคคลที่ส่งจำนวนความเสี่ยงมาก								
				รางวัลที่ 1 2,000 บาท	2,000							
				รางวัลที่ 2 1,500 บาท	1,500							
				รางวัลที่ 3 1,000 บาท	1,000							
				รวม	10,250							
4.4 ถ่ายทอด 2P Safety ผู้ปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ รพ.	โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และความเข้าใจ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,000							ทีม RM
	50 คน	กรงปินัง	เรื่อง 2P Safety	จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน								
				2.ค่าอาหารกลางวัน	3,750							
				จำนวน 50 คน x 75 บาท x 1 มื้อ								
				รวม	5,750							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (21ต่อ) ของหน่วยงาน ศูนย์คุณภาพ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
4.5 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องทักษะการใช้เครื่องมือแพทย์แก่คณะกรรมการ/อนุกรรมการทีมเครื่องมือ ตัวแทนแต่ละหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.30 คน	โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่มีทักษะในการใช้เครื่องมือแพทย์ที่ถูกต้อง	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 20 บาท x 2 มื้อ	1,200						ทีมเครื่องมือ
		กรงปินัง		2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 75 บาท x 1 มื้อ	2,550						
				3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม.	3,600						
				รวม	7,350						
4.6 ประชุมเพื่อทบทวนเหตุการณ์สำคัญของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ. 40 คน	โรงพยาบาล	มีการประชุมติดตามเพื่อทบทวนเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นใน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 20บาท x 1 มื้อ x 24 ครั้ง	19,200						ทีม PCT
		กรงปินัง		รวม	19,200						
4.7 ตรวจสอบคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	เจ้าหน้าที่ รพ. 15คน/4ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล	ผ่านเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ 80	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน	2,400						ทีม MRS
		กรงปินัง		2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 15 คน x75 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน	4,500						
				รวม	6,900						
4.8 ประชุมชี้แจงในการพัฒนาแบบฟอร์มการบันทึกเวชระเบียน	เจ้าหน้าที่ รพ. 20คน/2ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล	แบบฟอร์มการบันทึกผ่านเกณฑ์	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	1,600						ทีม MRS
		กรงปินัง		2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน x 75 บาท x 2 มื้อ	3,000						
				รวม	4,600						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (21ต่อ) ของหน่วยงาน ศูนย์คุณภาพ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
4.9 อบรมการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม HOSxP แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน	เจ้าหน้าที่ รพ. 100 คน	โรงพยาบาล ក្រុងប៉ំន័ង	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 85	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น	4,000						ทีม IM
				2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น	7,500						
				รวม	11,500						
4.10 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและติดตามผลสรุปตัวชี้วัดประชุมติดตามเดือนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ รพ. 15 คน/5 ครั้ง	โรงพยาบาล ក្រុងប៉ំន័ង	ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่อง	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 5 ครั้ง	3,000						ทีม PCT
				2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 15 คน x 75 บาท x 5 มื้อ	5,625						
				รวม	8,625						
4.11 ประชุมติดตามเพื่อทบทวนเหตุการณ์สำคัญระดับเครือข่าย	เจ้าหน้าที่ รพ.และเครือข่าย 30 คน	โรงพยาบาล ក្រុងប៉ំន័ង	เพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 7 วัน	2,400						ทีม PCT
				2.ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 75 บาท x 7 มื้อ	4,500						
				รวม	6,900						
4.12 อบรมให้ความรู้เรื่อง มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	เจ้าหน้าที่ รพ. 50 คน	โรงพยาบาล ក្រុងប៉ំន័ង	โรงพยาบาลกรงปินังผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	2,000						ทีม HPH
				2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 75 บาท x 1 มื้อ	3,750						
				3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 300 บาท x 6 ชม.	1,800						
				รวม	7,550						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	602,665						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (22) หน่วยงานทันตกรรม โรงพยาบาลกรังปิ่น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ สร้างเสริมสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ อันเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสุขภาพของประชาชนเข้าสู่ “สุขภาวะ”

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อให้ผู้สูงอายุเบาหวานและความดันโลหิตสูงมีความรู้เรื่องโรคในช่องปากและวิธีการดูแลสุขภาพช่องปาก
 2. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและคัดกรองรอยโรคก่อนมะเร็ง
 3. เพื่อให้ผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียงได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก



- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุเบาหวานและความดันโลหิตสูง มีความรู้ในระดับดี
 2. ร้อยละ 50 ของผู้สูงอายุได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและคัดกรองรอยโรคก่อนมะเร็ง
 3. ร้อยละ 40 ของผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียงได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
กิจกรรมที่ 1	179 คน	ณ รพ.	ร้อยละ60	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	7,160	เงินบำรุง รพ.					นายรุตมาน การิอุมา
ให้ความรู้สุขภาพช่องปาก"ผู้สูงอายุ		กรังปิ่น		จำนวน 179 คนx 20บาทx2มี้อx1วัน							หน่วยงานทันตกรรม
เบาหวานและความดันโลหิตสูง"				-ค่าอาหารกลางวัน	13,425						
				จำนวน 179 คนx75บาทx1มี้อx1วัน							
				ชุดของแจกสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้							
				"ผู้สูงอายุเบาหวานและความดัน "ประกอบด้วย							
				-ค่าแปรงสีฟันจำนวน 15 โหล x 553 บาท	8,295						
				-ค่ายาสีฟันจำนวน 15 โหล x 501 บาท	7,515						
				รวม	36,395						
กิจกรรมที่ 2											
ตรวจสุขภาพช่องปากและคัดกรอง	455 คน	ณ รพ.	ตรวจสุขภาพช่องปากและคัดกรอง	-ค่าซิลเวอร์ไดอะมินฟลูออไรด์	45,000						
รอยโรคก่อนมะเร็ง		กรังปิ่น	ก่อนมะเร็งในผู้สูงอายุ ร้อยละ50	จำนวน 20 ชุด x 2,250 บาท							
				-ค่าฟูกันทาซิลเวอร์ไดอะมินฟลูออไรด์	325						
				จำนวน 5 ชุด x 65 บาท							
				-ค่าถาดหลุมจำนวน 20 ชั้น x 428 บาท	8,560						
				รวม	53,885						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (22)ต่อ หน่วยงานทันตกรรม โรงพยาบาลกรงปินัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
กิจกรรมที่ 3	12 คน	ณ รพ.	ตรวจสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุติดบ้าน/	ชุดของแจกสำหรับผู้ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก		เงินบำรุง รพ.						
ตรวจสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุติดบ้าน/		กรงปินัง	ติดเตียง	ผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียง ประกอบด้วย								
ติดเตียง				ค่าแปรงสีฟันจำนวน 1 โหล x 553 บาท	553							
				ค่ายาสีฟันจำนวน 1 โหล x 501 บาท	501							
				ค่าผ้าก๊อชแผ่นใหญ่ 12 แพ็ค x 70 บาท	840							
				ค่าแปรงสีฟันจำนวน 1 โหล x 780 บาท	780							
				รวม	2,674							
กิจกรรมที่ 4	20 คน	ณ รพ.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในระดับดี	ชุดของแจกสำหรับผู้ป่วยพระราชทาน								
โครงการให้ทันตสุขศึกษาแก่ประชาชน		กรงปินัง	ร้อยละ 100	ค่าเม็ดฟู่จำนวน 20 แผง x 48 บาท	960							
ที่ได้รับพื้นที่				ค่ากวาดตักฟันปลอมจำนวน 20 หลอด x 175 บาท	3,500							
				รวม	4,460							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	97,414							

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (25) ของหน่วยงานกลุ่มการพยาบาล

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาคูณภาพการพยาบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อให้กระบวนการพัฒนาคูณภาพดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ร้อยละ 100 ของหน่วยงานทางการพยาบาลผ่านมาตรฐานการพยาบาล ระดับ 3
2. องค์กรพยาบาลผ่านการประเมินจากองค์กรภายนอก ระดับ 3

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ : เรื่องมาตรฐานการพยาบาล	บุคลากรพยาบาล พยาบาล 55 คน	รพ.กรงปินัง	1. บุคลากรทางการพยาบาล เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90 2. บุคลากรพยาบาล ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องมาตรฐาน พยาบาล ร้อยละ 90	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 55 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 55 คน x 75 บาท x 1 วัน 3. ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน x 5 ชม. X 600 บาท x 2 วัน 4. ค่าที่พักวิทยากร 1,200 บาท x 2 คืน 5. ค่าเดินทาง (เครื่องบิน) 2,500 บาท ไป - กลับ	2,200 4,125 6,000 2,400 5,000	เงินบำรุง รพ.		↔			นางปัทมา รัตปาม หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
2. ประเมินจากภายในจังหวัด	ทุกหน่วยงานการพยาบาล	รพ.กรงปินัง	ทุกหน่วย ผ่าน ชั้น 3								
3. ประเมินจากภายนอก (กองการพยาบาล)	กลุ่มการพยาบาล	รพ.กรงปินัง	ผ่านการประเมิน ชั้น 3	1. ค่าตอบแทนผู้ประเมินจากกองการพยาบาล จำนวน 3 คน x 6 ชม. x 600 บาท x 3 วัน 2. ค่าเดินทาง (เครื่องบิน) ของผู้ประเมิน เที่ยวละ 2,500 บาท x 2 เที่ยวบิน x 3 คน 3. ค่าที่พัก ห้องละ 1,200 บาท x 2 ห้อง x 3 คืน	32,400 15,000 7,200						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	74,325						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (26) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายอำเภอกรงปินัง ปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อกำหนดบทบาท ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของเครือข่าย อ.กรงปินัง
2.เพื่อให้หน่วยงานเกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ 100 %
2. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเององค์กร ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
1.1ประชุมเชิงปฏิบัติการ	คกก. คป.สอ.กรงปินัง	สตูล	1. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	1. ค่าจ้างเหมารถตู้	40,500	งบเครือข่าย					นางสาวसानีเยะ สาและมะ
เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2566	และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน		เข้าร่วมโครงการ 100 %	จำนวน 3 คัน x 4,500 บาท x 3 วัน		อำเภอกรงปินัง					หน่วยงานยุทธศาสตร์
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำ				2. ค่าที่พักเจ้าหน้าที่และวิทยากร	61,600		←————→				
ทำแผนปฏิบัติการ ปี 2567				จำนวน 22 ห้อง x 1,400 บาท x 2 คืน							
				3. ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 40 คน x 240 บาท x 1 วัน	9,600						
				4. ค่าอาหารกลางวัน	22,000						
				จำนวน 44 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน							
				5. ค่าอาหารเย็น	22,000						
				จำนวน 44 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน							
				6. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	8,800						
				จำนวน 44 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน							
				7. ค่าวิทยากรกลุ่ม (วิทยากรภายนอก)							
				จำนวน 4 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 2 วัน	28,800						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	193,300						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (27) ของหน่วยงานโรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปีุหารระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โรงพยาบาลปลอดภัย ปี 2566

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อจัดสภาพแวดล้อมให้โรงพยาบาลเป็นเขตปลอดภัยตามกฎหมาย (100%)
 2. เพื่อส่งเสริมการเลิกสูบบุหรี่ในบุคลากร
 3. เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลมีกิจกรรมรณรงค์ไม่สูบบุหรี่กับชุมชน
 4. เพื่อให้โรงพยาบาลเป็นสื่อสัญลักษณ์ในการสร้างค่านิยมที่ไม่สูบบุหรี่ในสังคม

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. โรงพยาบาลกรงปินังเป็นโรงพยาบาลปลอดภัย 100 %
 2. บุคลากรในโรงพยาบาล ผู้ป่วยที่มารับบริการ ประชาชนในพื้นที่ที่ต้องการเลิกบุหรี่ เข้าร่วมโครงการสามารถเลิกบุหรี่ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20
 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมลดจำนวนการสูบบุหรี่ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
 4. ส่งเสริมบุคลากรในโรงพยาบาล เป็นตัวอย่างในการไม่สูบบุหรี่และสร้างค่านิยมที่ไม่สูบบุหรี่ในชุมชน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
1.อบรมให้ความรู้และส่งเสริมการเลิกบุหรี่ให้กับบุคลากรและผู้สนใจเข้าโครงการ	วิทยากรบรรยาย จำนวน 2 คน บุคลากร รพที่สูบบุหรี่ จำนวน 10 คน ประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน	รพ.กรงปินัง	1.โรงพยาบาลกรงปินังเป็นโรงพยาบาลปลอดภัย 100% 2.ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเลิกบุหรี่ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	1.ค่าวิทยากรบรรยาย จำนวน 2 คน x 3 ชม. x 300 บาท 2.ค่าอาหารมื้อเที่ยง จำนวน 52 คน x 75บาท x 1 มื้อ 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 52 คน x 20 บาท x 2 มื้อ	1,800 3,900 2,080	เงินบำรุง รพ.					นางสารีหะ ะยมือ งานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์รวม
2.ประกวดบุคลากรต้นแบบ เลิกบุหรี่		รพ.กรงปินัง	ตัวอย่าง ในการไม่สูบบุหรี่และสร้างค่านิยมที่ไม่สูบบุหรี่ในชุมชน	รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล x 2500 บาท รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล x2,000 บาท รางวัลที่ 3 จำนวน 2 รางวัล x 500 บาท	2,500 2,000 1,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	13,280						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (30) ของหน่วยงานโรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ บริหารจัดการ พัฒนาระบบบริการคุณภาพ และติดตามนิเทศงานเครือข่ายสุขภาพ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา ปี 2566

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1.เพื่อชี้แจงนโยบาย ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานในระดับอำเภอ
2.เพื่อติดตามและพัฒนางานในแต่ละพื้นที่ให้สอดคล้องและครอบคลุมในแต่ละงาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1.ร้อยละ 90 ของเป้าหมายเข้าร่วมประชุม
2.ร้อยละ 100 รพ.สต.ได้รับการนิเทศงาน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
1.ประชุม คปสอ.กรงปินัง	กลุ่มเป้าหมาย	โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้า	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	19,200	เงินบำรุง รพ.					นางสาวมาเรีย สะอะ
	-ผู้บริหาร รพ./สสอ.	กรงปินัง	ร่วมโครงการร้อยละ 90	จำนวน 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 12 วัน		(เครือข่าย)					งานบริการด้านปฐมภูมิ
	-ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง			- ค่าอาหารกลางวัน	36,000		←	→			และองค์รวม
	-หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย			จำนวน 40 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 12 วัน							
	และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด										
	จำนวน 40 คน										
2.จัดประชุมเพื่อเตรียมตรวจนิเทศงาน	กลุ่มเป้าหมาย	โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้า	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,200						
รพ.สต	-ผู้บริหาร รพ./สสอ.	กรงปินัง	ร่วมโครงการร้อยละ 100	จำนวน 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน							
2.1 ชี้แจงนโยบายสู่การปฏิบัติ	-ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง			- ค่าอาหารกลางวัน	6,000						
2.2 จัดทำแผนการติดตาม	-หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย			จำนวน 40 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน							
การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด										
2.3 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	จำนวน 40 คน										
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	64,400						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (31) ของหน่วยงานโรงพยาบาลทรงปิ่น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร ลดเสี่ยง ลดอ้วน ป้องกันโรค ด้วยหลัก3อ 2ส ประจำปีงบประมาณ 2566

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1.เพื่อให้บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอทรงปิ่นปิ่น มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดเสี่ยง ลดอ้วน ป้องกันโรค ด้วยหลัก 3 อ. 2 ส. อย่างถูกต้องและเหมาะสม
 - 2.เพื่อให้บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอทรงปิ่นมีพฤติกรรมดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
 - 3.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอทรงปิ่นมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1.บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอทรงปิ่นมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดเสี่ยง ลดอ้วน ป้องกันโรค ด้วยหลัก 3 อ. 2 ส. อย่างถูกต้องและเหมาะสม ร้อยละ 80
 2. บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอทรงปิ่นมีค่า BMI และรอบเอวลดลง ร้อยละ 40

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุดเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
1.ประชุมกิจกรรมอบรม	จำนวน 130 คน	รพ.ทรงปิ่น	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,440	เงินบำรุง รพ.					นางสาวมารีแย สะอะ
ให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยน	รุ่นที่ 1 จำนวน 65 คน		ร้อยละ 100	จำนวน 68 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น		(เครือข่าย)					งานบริการด้านปฐมภูมิ
พฤติกรรมสุขภาพ ป้องกันโรค	รุ่นที่ 2 จำนวน 65 คน			2.ค่าอาหารกลางวัน	10,200			←	→		และองค์รวม
ด้วยหลัก 3 อ. 2 ส. จำนวน 2 รุ่น				จำนวน 68 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น							
				3.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม(ภายใน)	10,800						
				จำนวน 3 คน x 6 ชั่วโมง x 300 บาท x 2 รุ่น							
				รวม	26,440						
2.กิจกรรม exercise for health	จำนวน 130 คน	รพ.ทรงปิ่น	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,440						
จำนวน 2 รุ่น	รุ่นที่ 1 จำนวน 65 คน		ร้อยละ 100	จำนวน 68 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น							
	รุ่นที่ 2 จำนวน 65 คน			2.ค่าอาหารกลางวัน	10,200						
				จำนวน 68 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น							
				3.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม(ภายนอก)	10,800						
				จำนวน 3 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท x 2 รุ่น							
				รวม	26,440						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 ของหน่วยงานโรงพยาบาลกรุงปิ้ง (31ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
3.มทกรรมสุขภาพ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	จำนวน 200 คน	รพ.กรุงปิ้ง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	1.ประกวดบุคลากรสุขภาพดี								
3 อ 2 ส			ร้อยละ 100	รางวัลที่ 1 จำนวนรางวัลละ 1200	1,200							
				รางวัลที่ 2 จำนวนรางวัลละ 800	800							
				รางวัลที่ 3 จำนวนรางวัลละ 500	500							
				2.ประกวดบุคลากรเฮอร์ S								
				รางวัลที่ 1 จำนวนรางวัลละ 1200	1,200							
				รางวัลที่ 2 จำนวนรางวัลละ 800	800							
				รางวัลที่ 3 จำนวนรางวัลละ 500	500							
				3.คำสือประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ป้าย	1,000							
				4.วัสดุสาคิการทำอาหารเพื่อสุขภาพ	5,000							
				5.ค่าสนาคุมวิทยากร(ภายนอก)								
				จำนวน 1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท	3,600							
				6.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
				จำนวน 200 คน x 20 บาท x 2 มื้อ	8,000							
				7.ค่าอาหารกลางวัน								
				จำนวน 200 คน x 75 บาท x 1 มื้อ	15,000							
				รวม	37,600							
4.กีฬาเพื่อสุขภาพเครือข่ายอ.กรุงปิ้ง	จำนวน 200 คน	รพ.กรุงปิ้ง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	8,000							
			ร้อยละ 100	จำนวน 200 คน x 20 บาท x 2 มื้อ								
				2.ค่าอาหารกลางวัน	15,000							
				จำนวน 200 คน x 75 บาท x 1 มื้อ								
				3.ค่าสนาคุมวิทยากร(ภายใน)	1,800							
				จำนวน 1 คน x 6 ชั่วโมง x 300 บาท								
				รวม	24,800							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 ของหน่วยงานโรงพยาบาลกรุงปิ้ง (31ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
5.ติดตามและประเมินสุขภาพทุก 1 เดือน	จำนวน 200 คน	รพ.กรุงปิ้ง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	1.ค่าอาหารกลางวัน	8,000						
ครบ 6 เดือน			ร้อยละ 100	จำนวน 200 คน x 75 บาท x 1 มื้อ							
				รวม	8,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	123,280						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (ต่อ34) โรงพยาบาลกรุงปิ่น

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
8. กิจกรรมประเมินความรู้ผู้ป่วยและญาติโดยการทำ post test												
9. ตรวจสอบ/ติดตามค่า eGFR และมอบรางวัลให้ผู้ป่วยที่มีการลดลงของ eGFR มากที่สุด												
10. จัดทำสมุดประจำตัวผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง												
1. กิจกรรมประเมินความรู้ผู้ป่วยและญาติและญาติโดยการทำ post test				ค่าเงินรางวัลสำหรับผู้ชนะเลิศ								
2. ติดตามค่า eGFR และมอบรางวัลให้ผู้ป่วยที่ชนะการแข่งขันหลังติดตาม 3 เดือน				รางวัลที่ 1 = 1500 บาท x 1 รางวัล	1,500							
				รางวัลที่ 2 = 1000 บาท x 1 รางวัล	1,000							
				รางวัลที่ 3 =500 บาท x 3 รางวัล	1,500							
				รวม	4,000							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	17,500							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (35) โรงพยาบาลกรุงปิ่น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ Dot โดย จิตอาสา

วัตถุประสงค์ของโครงการ
 1.เพื่อกำกับติดตามในการเยี่ยมบ้านของผู้ป่วยวัณโรค
 2.เพื่อเพิ่มความรู้และความสามารถของจนท.งานวัณโรคในการกำกับติดตามของเครือข่าย
 3.เพื่อคัดกรองกลุ่มเสี่ยงที่จะเป็นวัณโรค

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 1.อัตราการรักษาหายในเสมหะพบเชื้อร้อยละ 90
 2.อัตราการขาดยาไม่เกินร้อยละ 5
 3.อัตราการตายร้อยละ 0

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
1.คัดกรองกลุ่มเป้าหมาย		รพ /รพสต	1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองวัณ			เงินบำรุง รพ.						นางต๋ออีเราะ เจ๊ะยอ
2.ทบทวน case ขาดยา		รพ/สสอ	ร้อยละ90									OPD
3.ทบทวน case เสียชีวิต		รพ/สสอ	2. อัตราการรักษาหายในเสมหะพบ									
4.ประชุม Dot ของจนท.งานวัณโรค	เจ้าหน้าที่และผู้ดูแลจิตอาสา	รพ.	ร้อยละ 90	-ค่าอาหารกลาง								
ในเครือข่ายพร้อมให้ความรู้	จำนวน 25 คน		3.อัตราการขาดยาไม่เกินร้อยละ 5	จำนวน 25 คน x 75 บาท x 1มื้อ	1,875							
5.จัดกิจกรรมให้ความรู้ผู้ดูแลและ			4.อัตราการตายร้อยละ 0	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
จิตอาสาติดตามการรับประทานยาผู้ป่วย				จำนวน 25 คน x 20 บาท x 2มื้อ X 1 วัน	1,000							
				-ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก								
				ค่าวิทยากร 1 คน x 600 บาท x 3 ชม.	1,800							
6.ติดตามการรับประทานยาผู้ป่วย	จิตอาสา จำนวน 10 คน			-ค่าน้ำมันรถสำหรับจิตอาสาในการติดตาม								
				ผู้ป่วยและส่งยา								
				จำนวน 10 คน x 100 บาท x 6ครั้ง	6,000							
7.จัดทำสมุดทำ DOT				-ค่าจัดทำสมุดประจำผู้ป่วย								
				จำนวน 20 เล่ม x 100 บาท	2,000							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (ต่อ35) โรงพยาบาลกรงปินัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
8.กิจกรรมรณรงค์เนื่องในงานวันโรคสากล	7 พื้นที่			-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม								
				จำนวน 25 คน x 20 บาท x 2มือ	1,000							
				-ค่าอาหารกลาง								
				จำนวน 25 คน x 75 บาท x 1มือ	1,875							
				รวมเป็นเงิน	15,550							

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (36ต่อ) โรงพยาบาลกรุงปิ่นัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
1.5 การใช้ยาพ่นที่ถูกวิธีด้วยเภสัชกร												
1.6 การเฝ้าระวังอาการต่างๆ แก้ปัญหา ก่อนมาโรงพยาบาลเมื่อมีอาการฉุกเฉิน โดย nurse manager COPD												
2. กิจกรรมการประเมินความรู้ผู้ป่วย และครอบครัวในการดูแลตนเองหลังจาก เข้าอบรม3 เดือนโดยทำ post test และจัดทำสมุดประจำตัว COPD	1ครั้ง/50 คน	รพ.กรุงปิ่นัง	-ร้อยละ 80 ของผู้ป่วย COPD ที่เข้า การอบรมปฏิบัติตัวได้ถูกต้อง	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน X 20 บาท X 1 มื้อ -ค่าสมุดประจำตัว COPD จำนวน 50 เล่ม X 100 บาท	1,000 5,000							
				รวม	6,000							
				รวมเป็นเงิน	13,550							

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566(42) ของหน่วยงานโรงพยาบาลกรุงปิ้ง

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1 เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาการด้านอารมณ์ ลดอัตราความเครียดและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีมได้
 - 2 เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มารับบริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
 - 3.เพื่อให้เกิดแนวคิดในการทำงานร่วมกัน และมีทัศนคติที่เหมาะสมต่อการพัฒนางานและเพิ่ม
 - 4 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1.อัตราความพึงพอใจของบุคลากรเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 10
 - 2.จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 10

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ	จำนวน 210 คน	พัทลุง	อัตราความพึงพอใจของบุคลากร	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		เงินบำรุง รพ.						ทีม HRD
เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	รุ่นที่ 1 จำนวน 105 คน		เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 10	จำนวน 105คน x 50บาท x 2มือ x 1วัน x 2รุ่น	21,000							
				จำนวน 105คน x 250บาท x 1มือ x 1วัน x 2รุ่น	52,500							
	จำนวน 105คน x 250บาท x 1มือ x 1วัน x 2รุ่น			52,500								
	4. ค่าวิทยากรกลุ่ม											
	จำนวน 5 คน x 6 ชม. x 300 บาท x 2 รุ่น			18,000								
	5. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 70 คน x 2 วัน x 2 รุ่น			67,200								
	6. ค่าที่พัก											
				จำนวน 53 ห้อง x 1,400 บาท x 2 คืน x 2 รุ่น	296,800							
				7. ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ 50 ที่นั่ง								
				จำนวน 2 คัน x 13,000 บาท x 3 วัน x 2 รุ่น	156,000							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	664,000							

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (45) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาระบบการจัดการด้านยาเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย โรงพยาบาลกรงปินัง ปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. พัฒนาระบบการจัดการด้านยาเพื่อให้มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาที่เหมาะสมและปลอดภัย

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ 100 %
2. อุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยาลดลง
3. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านยาเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
1.1ประชุมเชิงปฏิบัติการ	พยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ณ รพ.	1. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	1. ค่าอาหารกลางวัน	4,500	เงินบำรุง รพ.					นางสาวอามาณี ดือราแม
เรื่อง การใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูง	60 คน	กรงปินัง	เข้าร่วมโครงการ 100 %	จำนวน 60 คน x 75 บาท x1 มื้อ x 1 วัน							หน่วยงานเภสัชกรรม
อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ			2. อุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อน	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,400						และคุ้มครองผู้บริโภค
ปี 2566			ทางยาตกลง	จำนวน 60 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน							
			3. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้	3. ค่าวิทยากรกลุ่ม							
			ความเข้าใจ ด้านยาเพิ่มขึ้น	จำนวน 4 คน x 6 ชม. x 300 บาท x 1 วัน	7,200						
				รวม	14,100						
1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติ	พยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง		1. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	1. ค่าอาหารกลางวัน	4,500						
เรื่อง mediation without Harm	60 คน		เข้าร่วมโครงการ 100 %	จำนวน 60 คน x 75 บาท x1 มื้อ x 1 วัน							
ปีงบประมาณ 2566			2. อุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อน	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,400						
			ทางยาตกลง	จำนวน 60 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน							
			3. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้	3. ค่าวิทยากรกลุ่ม							
			ความเข้าใจ ด้านยาเพิ่มขึ้น	จำนวน 1 คน x 6 ชม. x 300 บาท x 1 วัน	1,800						
				รวม	8,700						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	22,800						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (46) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital โรงพยาบาลกรงปินัง ประจำปี 2566

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ผ่านตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital
 2. เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรในเรื่องโลกร้อนที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ
 3. เพื่อให้มีการจัดระบบการจัดการอาหารชีวนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
 4. เพื่อขยายผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN สู่ภาคีเครือข่ายในพื้นที่

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. โรงพยาบาลผ่านตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก
 2. โรงพยาบาลจัดบริการอาหารชีวนามัยและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม ระดับดีมาก
 3. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง ความรู้งานอาหารชีวนามัย ความเสี่ยงและความปลอดภัยในโรงพยาบาล ร้อยละ 90

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
1.1 อบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนา	หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย และ	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความ	1. ค่าอาหารกลางวัน		เงินบำรุง รพ.					นายมูมิน ดือรามแม
เครือข่ายการมีส่วนร่วม	ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตัวแทน อสม.		เข้าใจในการจัดการขยะแบบครบวงจร	จำนวน 48 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น	7,200						กลุ่มงานบริการ
การจัดการขยะแบบครบวงจร	จำนวน 94 คน 2 รุ่น			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							ด้านปฐมภูมิ
	รุ่นที่ 1 จำนวน 47 คน			จำนวน 48 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น	3,840						
	รุ่นที่ 2 จำนวน 47 คน			3.ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	วิทยากร 1 คน			จำนวน 1 คน x 6 ชม. x 300 บาท x 2 รุ่น	3,600						
				รวม	14,640						
1.2 จัดมหกรรม	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	1. ค่าอาหารกลางวัน							
"GREEN MARKET ลดขยะ ลดโรค	และผู้เกี่ยวข้องประชาชน		เข้าร่วมโครงการ 100 %	จำนวน 190 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	14,250						
ลดโลกร้อน"	และกลุ่มเครือข่ายต่างๆ			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 190 คน			จำนวน 190 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	7,600						
				รวม	21,850						
				รวม	36,490						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2566 (48) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการ ราชการ ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจะละ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนางานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลกรงปินัง ประจำปี 2566

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1.บุคลากร ได้รับการค้นหา เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมแก้ไขความเสี่ยงจากโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2.บุคลากรที่เจ็บป่วยหรือบาดเจ็บจากการทำงานได้รับการดูแล รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ อัตราการการเกิดโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากรในรพ. <ร้อยละ2

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ		
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4			
1.กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการค้นหา ประเมิน เฝ้าระวังความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล	จนท.รพ. กรงปินัง	รพ.กรงปินัง	1.ร้อยละ60ของหน่วยงานใน รพ.	1.ค่าวิทยากรกลุ่ม(วิทยากรภายใน)								นายมุมิน ตือราแม	
	-รุ่นที่ 1 จำนวน 88 คน		มีการประเมินความเสี่ยงตาม	จำนวน 2 คน X 300 บาท X 3ชม. X 2วัน	3,600							งานบริการด้านปฐมภูมิ	
	-รุ่นที่ 2 จำนวน 88 คน		แบบประเมินRAH.01	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)									และองค์กรร่วม
	วิทยากร 2 คน		2.ร้อยละ 80 หน่วยงานที่มี	2.ร้อยละ 80 หน่วยงานที่มี									
			ความเสี่ยงระดับปานกลางขึ้นไปได้	จำนวน 90 คน X 20 บาท X 2 ^{มื้อ} X 2วัน	7,200								
			รับการติดตาม/ควบคุมแก้ไขความเสี่ยง										
			3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)										
				จำนวน 90 คน X 75 บาท X 1 ^{มื้อ} X 2วัน	13,500								
				รวม	24,300								
2.กิจกรรมฟื้นฟูวิชาการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม สำหรับบุคลากรในโรงพยาบาล	จนท.รพ.กรงปินัง		3.ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ได้รับ	1.ค่าวิทยากรบรรยาย (วิทยากรภายนอก)									
	จำนวน 49 คน		การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย	จำนวน 1 คน X 300 บาท X 6ชม X 1วัน	1,800								
	วิทยากร 1 คน		และความปลอดภัย	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)									
					จำนวน 50 คน X 20 บาท X 2 ^{มื้อ} X 1วัน	2,000							
					3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)								
				จำนวน 50 คน X 75 บาท X 1 ^{มื้อ} X 1วัน	3,750								
				รวม	7,550								

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (ต่อ48) โรงพยาบาลกรงปินัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
3.ตรวจสอบสุขภาพประจำปีตรวจตาม ตามความเสี่ยงบุคลากร	จนท.รพ.กรงปินัง		4.จำนวนบุคลากรในรพ.ได้รับการ	1.ตรวจปอด จำนวน 25 คน X 70 บาท	1,750						
			ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจาก	2.ตรวจตา จำนวน 40 คน X 70 บาท	2,800						
			งานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	3.ตรวจหู จำนวน 25 คน X 70 บาท	1,750						
				รวม	6,300						
4.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ภาคีเครือข่ายในการบันทึกข้อมูล เฝ้าระวังโรคจากการทำงาน และสิ่งแวดล้อม	จนท.รพ.กรงปินัง จำนวน 38 คน วิทยากร 2 คน		5.ร้อยละ 60 ของหน่วยงานมีการ	1.ค่าวิทยากรกลุ่ม (วิทยากรภายใน) จำนวน 2 คน X 300 บาท X 6ชม.X 1วัน	3,600						
			โรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน ของบุคลากรในรพ.	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)							
			6.จำนวนบุคลากร รพ.ที่เจ็บป่วย หรือบาดเจ็บจากการทำงานได้รับ	จำนวน 40 คน X 20 บาท X 2มื้อ X 1วัน	1,600						
			การบันทึกและรายงานในระบบ	3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)							
			506/2 เพิ่มขึ้น	จำนวน 40 คน X 75 บาท X 1มื้อ X1 วัน	3,000						
				รวม	8,200						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	46,350						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น