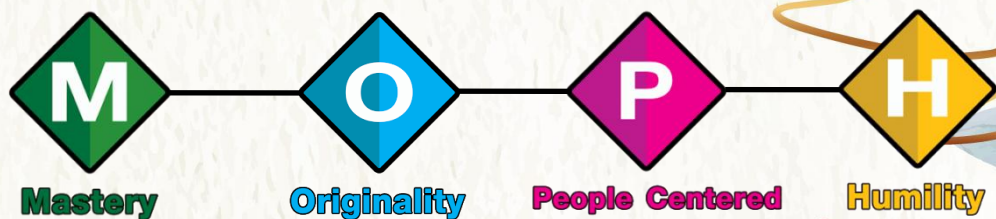


รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงพยาบาลกรงปินัง จังหวัดยะลา

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลกรงปินัง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตสร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

โรงพยาบาลกรงปินัง จังหวัดยะลา

สารบัญ

	หน้า
๑. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของรัฐบาลพลเอกประยุทธ์จันทร์โอชานายกรัฐมนตรี	๑ - ๓
๒. นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)	๔ - ๕
๓. ข้อมูลทั่วไป วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ของโรงพยาบาล	๖
๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๗
๖. วัตถุประสงค์เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗ - ๘
๗. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	๘ - ๙
๘. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	๑๐
๙. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๑ - ๑๒

นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินงานตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ กรอบยุทธศาสตร์ชาติชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) รวมทั้งนโยบายข้อ ๑๐ ของนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๖๓

รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวดรวมทั้งกลไกการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในกร รณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งได้กำหนดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ ต้องให้ความสำคัญเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคงมั่งคั่งยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีเป้าหมายรวมของแผนฯ ๑๒ เพื่อให้ภาคอรรค์ระดับชั้นลดลงและดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้นในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการใน ภาครัฐการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐเพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบของประเทศและเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความ รวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่ง สู่“ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ที่ได้กำหนด เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าประเทศไทยจะได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้จะต้องมีการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชนหน่วยงาน และองค์กรต่างๆในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาค ส่วนต่างๆ

๕. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” ที่กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่า คะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯทั้งนี้การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข จากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบโดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นอกจาก ตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้วจะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบเจตจำนงของผู้บริหารบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต

มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็วเป็นธรรมและเท่าเทียมทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ผ่านมานายกรัฐมนตรีได้ลงนามในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ทั้ง ๑๑ ด้านและหนึ่งในนั้นคือคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนอกจากนี้นายกรัฐมนตรีสั่งการในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ คือ “ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างน้อยเดือนละ ๑ งานหรือกิจกรรมโดยเฉพาะงานบริการประชาชนเช่นการลดปริมาณเอกสารการลดการใช้พลังงานการลดภาระงบประมาณการลดขั้นตอนการทำงานและปริมาณงานที่ซ้ำซ้อนการริเริ่มและการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานการแก้ไขปัญหาทุจริตการเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา) ข้อ ๑๐

ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑.ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานในภาครัฐทั้งในระดับประเทศภูมิภาคและท้องถิ่นทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือล้าล้นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาวปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใสชัดเจนสามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรในภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีการบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลางและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนการดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศและการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการแต่งตั้งแต่เฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามกฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒.ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็วประหยัดและสะดวกทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนขั้นตอนที่แน่นอนระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็วและระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรมโปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลักเลียงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตการสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓.ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพสามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลางศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบพัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพและมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔. เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๑๐.๕. ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัดยกเลิกหรือแก้กฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็นสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างการอนุญาตอนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานานซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖. ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเป็นวาระสำคัญวาระเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนที่จะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อนซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆเป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๘. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลุกจิตสำนึกป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพกำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วย **ปลุกและปลุกจิตสำนึก** สร้างจิตสำนึกปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคลสร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม **ป้องกัน** สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง **ปราบปราม** ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม **เครือข่าย** สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ

นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อน

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

“เราจะร่วมมือกันสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กรมีความเป็นพี่เป็นน้องเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกันและนำนโยบายของรัฐบาลของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขไปปฏิบัติยังคงยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร MOPH บนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ประชาชนจับต้องได้เพื่อสร้างการยอมรับความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ”

แนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ร่วมกันดำเนินงานโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิคนไทยทุกคนมีทีมหมอประจำครอบครัวให้การรักษาโรคพื้นฐานให้คำปรึกษาป้องกันโรคส่งเสริมสุขภาพดูแลทั้งที่บ้านที่คลินิกหรือหน่วยบริการและจัดการเรื่องการส่งต่อเมื่อจำเป็นอย่างเป็นระบบพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิใกล้บ้านรพ.สต.และโรงพยาบาลชุมชนให้สะอาดน่าอยู่ได้มาตรฐานปลอดภัยประชาชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนอย่างใกล้ชิดให้เกิดความรู้สึกเป็น “โรงพยาบาลของเรา” โดยไม่เน้นการประกวดเพื่อแข่งขันกันล่ารางวัลแต่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ได้มาตรฐานไปด้วยกันมีการประสานงานเป็นเครือข่ายที่ช่วยน้องเพื่อนช่วยเพื่อนโรงพยาบาลขนาดใหญ่ช่วยเหลือโรงพยาบาลขนาดเล็กโรงพยาบาลชุมชนช่วยเหลือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๓. เจ็บป่วยฉุกเฉินได้รับการรักษาอย่างทันท่วงที่เข้าถึงโรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุดใน ๖ โรคที่สำคัญคือโรคหลอดเลือดหัวใจหลอดเลือดสมองภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดการบาดเจ็บทางสมองภาวะช็อคทุกประเภทและทารกแรกเกิดพัฒนาการรักษาพยาบาลระดับทุติยภูมิและตติยภูมิขั้นสูงตาม Service plan สาขาต่างๆโดยการประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์และโรงพยาบาลในมหาวิทยาลัยแต่ละภูมิภาคถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ทางวิชาการซึ่งกันและกัน
๔. เมื่อประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุต้องให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลรักษาโรคประจำตัวส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงมีคนดูแลในครอบครัวและชุมชนเมื่อเข้าโรงพยาบาลก็ควรได้รับการดูแลตามช่องทางที่เหมาะสมส่งเสริมสนับสนุนให้การดำเนินงานของชมรมมีความเข้มแข็งและจัดการให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุในทุกพื้นที่เพื่อให้เกิดการเรียนรู้การดูแลสุขภาพด้วยตนเองได้
๕. ประชาชนได้รับความคุ้มครองจากสารพิษที่ทำลายสุขภาพมีช่องทางสื่อสารข้อมูลอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการผ่านสื่อสาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์สนับสนุนให้เกิดการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมเช่นการยกเลิกถุงพลาสติกใส่กาการยกเลิกใช้โฟมบรรจุอาหารมาใช้ในโรงพยาบาล การส่งเสริมให้บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขและผู้ให้บริการใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงพยาบาลเพื่อลดต้นทุนการจัดบริการในระยะยาวให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม
๖. ทำให้คนไทยเป็นเจ้าของโรงพยาบาลเข้าไปมีส่วนร่วมบริหารโรงพยาบาลร่วมกันสนับสนุนให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนากระจายอำนาจให้หน่วยงานในพื้นที่มีอิสระในการบริหารมากขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงที่โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมเป็นทีมภายใต้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและคณะกรรมการบริหารเครือข่ายสุขภาพในแต่ละพื้นที่

๗. จะผลักดันให้มีระบบหลักประกันของชาวต่างชาติทุกคนที่เข้ามาบนแผ่นดินไทยมีหลักประกันสุขภาพคนต่างชาติที่มาทำงานหรือนักท่องเที่ยวได้รับการคุ้มครองโดยให้มีการซื้อประกันของรัฐได้เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลต่างๆ

๘. จะร่วมมือกับภาคประชาชนในการพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติโดยใช้หลักคนดีช่วยคนป่วยคนรวยช่วยคนจนทำให้กองทุนหลักประกันมีงบประมาณที่เพียงพอและยั่งยืนโดยไม่เป็นปัญหาต่อการเข้าถึงบริการของประชาชน

๙. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบลให้ครอบคลุมเชื่อมโยงทุกพื้นที่ประสานการดำเนินงานแก้ปัญหาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยปัญหาสุขภาพจิตโรคซึมเศร้าปัญหายาเสพติดผ่านเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล

๑๐. พัฒนาระบบการใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผลการควบคุมป้องกันโรคการเฝ้าระวังโรคระบาดการคุ้มครองผู้บริโภคการควบคุมมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการส่งเสริมแพทย์แผนไทยการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๑๑. ปฏิรูปเทคโนโลยีด้านสุขภาพโดยนาเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในระบบบริการทางด้านสุขภาพลดขั้นตอนกระบวนการทำงานและระบบการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๑๒. สนับสนุนส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในทุกระดับโดยเฉพาะผู้ที่สัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรงเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานดูแลรับใช้ประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีศักดิ์ศรีในวิชาชีพให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจและเสริมพลังให้กับพี่น้องอาสาสมัครสาธารณสุขทำงานเพื่อพี่น้องประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่

ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลกรงปินัง

วิสัยทัศน์ Vision

บริการมีมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ บุคลากรมีความสุข

พันธกิจ Mission

๑. ให้บริการผู้ป่วยระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับวิถีชุมชน
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและการสร้างขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. ส่งเสริมระบบบริหารจัดการบุคลากร
๒. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยให้ได้มาตรฐานและปลอดภัย
๓. สนับสนุนความร่วมมือกับเครือข่ายในการเฝ้าระวังโรคในพื้นที่โดยบริบทชุมชน
๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

จุดเน้น/เข็มมุ่ง Key Focus Area

๑. สร้างความปลอดภัยแก่ผู้ป่วยและบุคลากร
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ HAIT

ค่านิยมหลักหลัก Core Value

- K : knowledge&Learning organization = จัดการความรู้
ส่งเสริมการจัดการและเรียนรู้ร่วมกันสู่ การปฏิบัติ
- P : Patient Focus = มุ่งเน้นผู้ป่วย
ให้ความสำคัญและมองผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
- N : Network Sharing = ผสานเครือข่าย
ปฏิสัมพันธ์และผสานความร่วมมือในเครือข่ายบริการ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อและยังทำลายทั้งทาง เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นตลอดจนเป็นปัญหา อุปสรรคต่อการพัฒนาใน ทุก ๆ ด้านด้วย

สิ่งจูงใจที่ทำให้บุคลากรของโรงพยาบาลกรงปินัง ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปทางที่ไม่ชอบ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑. ปัจจัยภายใน ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์สุขของผู้ป่วยและผลประโยชน์ของราชการเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมา ล่อใจมากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจ จุดดิ่งให้คนทำงานในองค์กรหลงใหล ใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ ตัวเอง ในทางตรงกันข้ามจากจิตสำนึกและความตระหนักที่ว่านั้นไม่มั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะก็มี ปัจจัยภายนอก ก็จะมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบ ไม่ควร

๒. ปัจจัยภายนอก เป็นประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสี่ยงต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องกับเฉพาะกับคนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อ ประโยชน์ของประชาชน

อย่างไรก็ตาม การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนไม่ได้เป็นคำตอบสุดท้ายที่จะทำให้คนตัดสินใจใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ เพราะแม้ประโยชน์ส่วนตนที่ได้รับจะมีมากมายสักปานใด แต่ถ้าการใช้อำนาจ หน้าที่ดังกล่าวไปแล้ว มีเหตุทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการถูกลงโทษได้มาก ก็จะทำให้เกิดความลังเล ไม่กล้าเสี่ยง ตัดสินใจทำความผิด และสิ่งที่จะทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบเกิดความเสี่ยงในลักษณะดังกล่าว ดังนั้นควรทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการ ดำเนินการได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล กรงปินัง
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของโรงพยาบาลกรงปินัง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลกรงปินัง
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลกรงปินัง มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบทุกฝ่าย
๒. โรงพยาบาลกรงปินัง มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. โรงพยาบาลกรงปินัง สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. โรงพยาบาลกรงปินัง พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกรงปินัง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของโรงพยาบาลกรงปินัง
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามทุจริต
๖. โรงพยาบาลกรงปินัง ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลกรงปินัง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อจ้างเช่าแลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศระเบียบหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๑) บุคลากรโรงพยาบาลกรงปินัง ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้งจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนบริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจกระตือรือร้นเต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- ๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิดกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยหากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัยละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบนการรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูกสิ่งไหนผิดสิ่งไหนทำได้สิ่งไหนทำไม่ได้สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตนสิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวมปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อนเช่นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัวของครุฑซาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อนสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรมกรมการปฏิบัติงานร่วมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
- ๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลกรงปินัง
- ๔) มีกระบวนการควบคุมภายในการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มภารกิจกลุ่มงานมีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มภารกิจกลุ่มงานยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายและการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

ก) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็วทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ๒) มีการสื่อสารนโยบายมาตรการแผนงานระเบียบข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการผลการปฏิบัติงานรวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายในและสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้รณราชการต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรณราชการพ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๕. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนคู่มือดำเนินงานไม่เลือกปฏิบัติไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็นปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลกรงปินัง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	กิจกรรมอบรมฟังการบรรยาย พัฒนาบุคลากรอย่างมีความสุข	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการใช้ชีวิตอย่างมี ความสุข	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ต.ค. - ก.ย.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและเข้าถึงหลักการใช้ ชีวิตอย่างมีความสุข
๒	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง จำนวน บุคลากร ๕๐ คน	ต.ค. - มี.ค.	๕,๗๕๐	ทีม HRD	บุคลากรได้ทราบถึง กฎระเบียบ วินัยทาง ราชการ และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓	กิจกรรมการจัดทำป้ายไวนิล รณรงค์การต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนักให้มีการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม	-	ต.ค. - ธ.ค.	๖๐๐	บริหารงานทั่วไป	มีความตระหนักการทำงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม
๔	กิจกรรม Big Cleaning day	เพื่อสร้างความสามัคคีในโรงพยาบาล และ เล็งเห็นถึงความสำคัญสภาพแวดล้อมของ โรงพยาบาล ให้น่าอยู่	๓ เดือน/ครั้ง รวม ๔ ครั้ง	ต.ค. - ธ.ค.	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ๕ ส.	-สร้างสามัคคีในโรงพยาบาล -บุคลากรให้ความร่วมมือและ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการดำเนินกิจกรรม
๕	กิจกรรมจิตอาสาอำเภอกรงปินัง (ศอ.จอส.อำเภอกรงปินัง)	เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนตาม โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.	เดือนละ ๑ ครั้ง	ต.ค. - ธ.ค.	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ENV งาน ๕ ส.	ได้ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง ได้เกิดกลไกในการ ขับเคลื่อนโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๖	กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ในเรื่องวินัยและระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	บุคลากร ๒๑๐ คน	ม.ค. – มี.ค.	ไม่ใช้ งบประมาณ	บริหารงานทั่วไป	จนท. สร้างความตระหนักในเรื่องวินัยและระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
๗	กิจกรรมพบปะยามเช้า	เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปรึกษาหารือข้อราชการในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	บุคลากร ๒-๕ คน	ต.ค. – ธ.ค.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นปรึกษาหารือข้อราชการในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๘	กิจกรรมปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ในบริเวณศาสนสถาน	เพื่อให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม จูงใจให้ศาสนิกชนมาประกอบพิธีกรรมทางศาสนา เป็นการสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้อยู่อย่างยั่งยืน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดีของศาสนิกชน	บุคลากร ๓๐-๕๐ คน	ม.ค. – มี.ค. ก.ค. – ก.ย.	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ENV	บริเวณศาสนสถานมีความสะอาด มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม จูงใจให้ศาสนิกชนมาประกอบพิธีกรรมทางศาสนา เป็นการสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้อยู่อย่างยั่งยืน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดีของศาสนิกชน



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวนุรีระห์.....สีอม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

บรรณานุกรม

๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. **ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการสำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**. กรุงเทพฯ : บริษัท ๑๖๘ พรีนติ้ง จำกัด, ๒๕๕๒.
๒. พัชรา หาญเจริญกิจ. **ขั้นตอนการพัฒนา Knowledge Management**. ปทุมธานี : มหาวิทยาลัยรังสิต, ๒๕๕๓.
๓. สำนักงาน ก.พ. **พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑**. กรุงเทพฯ : บริษัท โกลบอล-อินเตอร์คอมมิวนิเคชั่น จำกัด, ๒๕๕๑.
๔. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา. **พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา, ๒๕๕๐.
๕. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา. **พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา, ๒๕๕๐.
๖. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. **มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Performance Standard)**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ๒๕๒๙.
๗. สำนักงาน ป.ป.ช. **พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง**. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, ๒๕๕๕.
๘. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข. **คู่มือระบบการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๕๙.

