



## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลกรงปินัง .....

สถานที่ตั้ง ..... ๑๒๒ หมู่ ๓ ตำบลสะอะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวนุริยะห์ สือมู ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๐-๔๗๖๖๘๑๑ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๑๕ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๙ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๖,๓๕๑,- ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๕๔,๐๙๕,- ..... บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมกิจกรรมอบรมฟังการบรรยายพัฒนาบุคลากรอย่างมีความสุข	๑ ครั้ง/สัปดาห์ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	จนท.มีความพึงพอใจและเข้าใจหลักการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	-	ชมรมจริยธรรม	←	→			ผู้เข้าอบรมให้ความร่วมมือ มีความพึงพอใจ และเข้าใจหลักการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข
๒. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรจำนวน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	๕,๗๕๐.-	ทีม HRD	←	→			เป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ร่วมกัน รู้ถึงบทบาทหน้าที่ เจตคติที่ดี และมีความกระตือรือร้นในการทำงาน รวมถึงกฎ ระเบียบ วินัย ในการทำงานปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมการจัดทำป้ายไวนิล รณรงค์การต่อต้านการทุจริต			๖๐๐.-	บริหารงาน ทั่วไป	←	→			มีความตระหนักการทำงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม
๔. กิจกรรม Big Cleaning day	๓ เดือน/ครั้ง รวม ๔ ครั้ง		-	งาน ๕ ส.	←	→			สร้างความสามัคคีในโรงพยาบาลบุคลากรให้ ความร่วมมือและเล็งเห็นถึงความสำคัญใน การดำเนินกิจกรรม
๕. กิจกรรมกิจกรรมจิตอาสา อำเภอกรงปินัง (ศอ.จอส.อำเภอ กรงปินัง)	เดือนละ ๑ ครั้ง		-	งาน ENV งาน ๕ ส.	←	→			เกิดกลไกในการขับเคลื่อนตามโครงการจิต อาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.
๖. กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	บุคลากร ๒๑๐ คน		-	บริหารงาน ทั่วไป		↔			จนท. สร้างความตระหนักในเรื่องวินัยและ ระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
๗. กิจกรรมพบปะยามเช้า	บุคลากร ๒-๕ คน		-	ทุกส่วนราชการ	←	→			ทุกส่วนราชการได้พบปะแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น ปรีกษาหารือข้อราชการในการ ปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีต่ อกัน
๘. กิจกรรมปรับปรุงสภาพ ภูมิทัศน์ในบริเวณศาสนสถาน	บุคลากร ๓๐- ๕๐ คน	เป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ และมีความสามัคคี	-	ENV		↔		↔	บริเวณศาสนสถานมีความสะอาด ความเป็น ระเบียบเรียบร้อย สวยงาม จูงใจให้ศาสนิกชน มาประกอบพิธีกรรมทางศาสนา เป็นการสืบ ทอดวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้อยู่อย่าง ยั่งยืน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ ดีของศาสนิกชน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๙. ประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐%	บุคลากร ๒๑๐ คน		-	ทีม HRD	←		→		เป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีร่วมกันรู้ถึง บทบาทหน้าที่ เจตคติที่ดี และมีความ กระตือรือร้นในการทำงาน รวมถึงกฎ ระเบียบ วินัย ในการทำงานปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานทุกกิจกรรม.....

๒. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีความสามัคคีร่วมกัน มีการประสานงานที่ดี และสร้างจิตสำนึกร่วมกัน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายอิระฟาน ทยะยีอีแต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖....

๑  
๓

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7s9> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖