



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกรงปินัง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ หมู่ ๓ ตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนุรีย์ห์ สีสุม.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....ฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๙๐-๔๗๖๖๘๑๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...Nureeyah\_๒๐๑๑๒๗@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๙๐-๔๗๖๖๘๑๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รพ.กรงปินัง                         | ๑๔                         | ๒๑๐                                    | ๕๐                   |
| ๒.   |                            |  |                      |
| ๓.   |                            |  |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

|   |                               |
|---|-------------------------------|
| <p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ</p>  | <p>รวม.....โครงการ</p>        |
| <p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ</p>  | <p>รวม.....โครงการ</p>        |
| <p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๔.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑๐.....โครงการ</p> | <p>รวม.....๑๔.....โครงการ</p> |

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์  | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์                                 |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |  |
|--|--|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|--|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                          | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |  |
|  |  |  |  |                 |                          |                             |             |             |             |  |
| <p><b>แผนย่อยที่ ๔</b><br/>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไก<br/>ชมรมจริยธรรม<br/>ของหน่วยงาน<br/>ในสังกัดสำนักงาน<br/>ปลัดกระทรวง<br/>สาธารณสุข<br/>ราชการบริหาร</p> | <p>๑.๑ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและตระหนัก<br/>แก่บุคลากร (การประกาศเจตจำนงต่อต้าน<br/>การทุจริต สร้างความโปร่งใสในการทำงาน</p> | <p>คกก.บริหาร<br/>หัวหน้างาน/กลุ่ม<br/>งาน</p> | <p>ปลูกฝังค่านิยม<br/>คุณธรรม<br/>จริยธรรม<br/>และสำนึกใน<br/>ศักดิ์ศรีของ<br/>ข้าราชการ</p> | -               | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป      | /                           |             |             |             |  |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|---|--|---|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|   |  |   |  |                 |                          |                             |             |             |             |
| ส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม   |  |   |  |                 |                          |                             |             |             |             |
| ๕ ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต   | ๑.๒ อบรมการป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗                                  | บุคลากร<br>๗๕ คน  |  | ๑๒,๔๕๕.-        | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป      |                             | /           | /           |             |
|   | ๑.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความ<br>เสี่ยงเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายใน<br>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗     | บุคลากร<br>๗๕ คน  |  | ๑๒,๓๔๐.-        | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป      | /                           | /           | /           |             |
|   | ๑.๔ อบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร<br>และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้าน<br>การบริการด้วยใจอย่างมีความสุข | บุคลากร<br>๒๑๐ คน                                       |  |                 | ทีม HRD                  |                             | /           | /           |             |
| กลยุทธ์ที่ ๕<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำหน้าที่<br>ที่เปิดโอกาสให้ผู้<br>เข้าร่วมกิจกรรมได้<br>สะท้อนการมี<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ของตนทั้งที่เป็น<br>กิจกรรมภายในและ<br>ภายนอกของ<br>หน่วยงาน และ<br>กิจกรรมการทำ | ๑.๑ กิจกรรมอบรมฟังการบรรยายพัฒนา<br>บุคลากรอย่างมีความสุข  | ๑ ครั้ง/สัปดาห์ทุกวัน<br>ศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ -<br>๑๖.๓๐ น. | จนท.มีความพึง<br>พอใจและเข้าใจ<br>หลักการใช้ชีวิต<br>อย่างมีความสุข  |                 | ชมรมจริยธรรม             | /                           | /           | /           | /           |
|   | ๑.๒ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่  | บุคลากร<br>จำนวน ๕๐ คน                                  | เจ้าหน้าที่มีความรู้<br>ความเข้าใจใน<br>บทบาทหน้าที่ของ<br>ตน มีจิตสำนึกใน<br>การปฏิบัติงาน มี<br>สมรรถนะและ<br>จรรยาที่เหมาะสม<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ | ๕,๗๕๐.-         | ทีม HRD                  | /                           | /           | /           |             |
|   | ๑.๓ ประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐%   | บุคลากร ๒๑๐<br>คน                                       |  |                 | ทีม HRD                  | /                           | /           | /           |             |
|   | ๑.๔ การจัดทำป้ายไวนิลรณรงค์การต่อต้าน  |   |  |                 | ๑,๖๐๐.-                  | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป         | /           |             | /           |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์   |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|---|--|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|   |  |  |  |                 |                          |                             |             |             |             |
| ความดีด้านการ<br>อนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อม         | การทุจริต<br>๑.๕ กิจกรรม Big Cleaning day<br>โรงพยาบาลกรงปินัง ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗ | ๓ เดือน/ครั้ง<br>รวม ๔ ครั้ง   |  | ๒๔,๐๐๐.-        | งาน ๕ ส.                 | /                           | /           | /           | /           |
|   | ๑.๖ กิจกรรมจิตอาสาอำเภอกรงปินัง<br>(ศอ.จอส.อำเภอกรงปินัง)                              | เดือนละ ๑ ครั้ง  |  |                 | งาน ENV<br>งาน ๕ ส.      | /                           | /           | /           | /           |
|   | ๑.๗ กิจกรรมพบปะยามเช้า   |  |  |                 | ทุกส่วนราชการ            | /                           | /           | /           | /           |
|   | ๑.๘ กิจกรรมบริจาคเงินหรือสิ่งของเดือนบวช<br>(รวมภวน) ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย             | บุคลากร ๑๐๐ คน   | บุคลากรได้ปลูกฝัง<br>คุณธรรม ความ<br>เสียสละเพื่อ<br>ส่วนรวม |                 | ชมรมจริยธรรม             |                             | /           | /           |             |
| ๑.๙ กิจกรรมร่วมละศีลอดเดือนบวช<br>(รวมภวน) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง | บุคลากร ๒๑๐ คน   |  |  | ชมรมจริยธรรม    |                          | /                           | /           |             |             |
| ๑.๑๐ กิจกรรมปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ใน<br>บริเวณศาสนสถาน                   | บุคลากร ๓๐-๕๐ คน   | เป็นการเสริมสร้าง<br>ภาพลักษณ์ที่ดีต่อ<br>องค์กร เจ้าหน้าที่มี<br>ความเสียสละ และ<br>มีความสามัคคี |  | ENV             |                          | /                           |             | /           |             |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

| การดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๖   | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗  |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....๑๕๐.....คน             | .....๒๑๐.....คน             |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | .....แห่ง                   | .....แห่ง                   |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....๒๐.....แห่ง<br>.....คน | .....๕๐.....แห่ง<br>.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม  | .....ระบบ                   | .....ระบบ                   |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....๒.....แห่ง<br>.....คน  | .....๒.....แห่ง<br>.....คน  |

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- ๑. เพื่อขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง
- ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นถึงความสำคัญ มีการประสานงานที่ดี และสร้างจิตสำนึกร่วมกันในโรงพยาบาล
- ๓. เพื่อสร้างความสามัคคีร่วมกัน
- ๔. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรม.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวนุริยะห์ สීම)   
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายอิระฟาน หะยี้อีแต)   
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗