



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกรงปินัง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ หมู่ ๓ ตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนุรีย์ห์ สීමู.....ตำแหน่ง.....ผู้จัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....ฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๙๐-๔๗๖๖๘๑๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Nureeyah_๒๐๑๑๒๗@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๙๐-๔๗๖๖๘๑๑ ๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๓๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑๐..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและตระหนัก แก่บุคลากร (การประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต สร้างความโปร่งใสในการทำงาน	คกก.บริหาร หัวหน้างาน/ฝ่าย จำนวน ๓๕ คน	ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสำนึกใน ศักดิ์ศรีของข้าราชการ	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	/			
	๑.๒ อบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข	บุคลากร จำนวน ๒๑๐ คน				HRD			/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ ที่เปิดโอกาสให้ผู้ เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี	๑.๑ กิจกรรมอบรมฟังการบรรยายพัฒนา บุคลากรอย่างมีความสุข	บุคลากร จำนวน ๒๐ คน	จนท.มีความพึงพอใจและเข้าใจ หลักการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	-	ชมรมจริยธรรม	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกของ หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๒ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	คกก.บริหาร หัวหน้าทีมนำ บุคลากรใหม่ จำนวน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	๕,๗๕๐.-	ทีม HRD	/	/		
	๑.๓ การจัดทำป้ายไวนิลรณรงค์การ ต่อต้านการทุจริต	จำนวน ๑ ป้าย	เป็นการประชาสัมพันธ์ระหว่าง โรงพยาบาลกับทุกภาคส่วนใน การป้องกันการปราบปรามการ ทุจริต ภาครัฐ และ พัฒ นา เครือข่ายภาคประชาชนให้เป็น กลไกในการตรวจสอบ	๑,๖๐๐.-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	/			
	๑.๔ กิจกรรม Big Cleaning day โรงพยาบาลกรงปินัง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร จำนวน ๒๑๐ คน	สร้างความสามัคคีใน โรงพยาบาลบุคลากรให้ความ ร่วมมือและเล็งเห็นถึง ความสำคัญในการดำเนิน กิจกรรม	๔,๐๐๐.-	งาน ๕ ส.		/		
	๑.๕ กิจกรรมจิตอาสาอำเภอกรงปินัง (ศอ.จอส.อำเภอกรงปินัง)	บุคลากร รพ. จำนวน ๒๐ คน	จนท. มีความพึงพอใจและเข้าใจ หลักการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	-	งาน ENV งาน ๕ ส.	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ กิจกรรมพบปะยามเช้า	บุคลากร รพ. จำนวน ๕ คน	ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ และสร้าง ความสัมพันธ์ ความคุ้นเคย ระหว่างส่วนราชการ	-	ทุกส่วนราชการ		/		
	๑.๗ กิจกรรมบริจาคเงินหรือสิ่งของเดือน บวช (รวมภวน) ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย	คนไข้ และญาติคนไข้ ๔๐-๕๕ เคส	บุคลากรได้ปลูกฝังคุณธรรม ความเสียสละเพื่อส่วนรวม	-	ชมรมจริยธรรม		/		
	๑.๗ กิจกรรมร่วมละศีลอดเดือนบวช (รวมภวน) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทรงปิ๊ง	บุคลากร รพ. จำนวน ๒๑๐ คน		-	ชมรมจริยธรรม		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๐.....คน๒๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๐.....แห่งคน๔๐.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่งคน๒.....แห่งคน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวนุริยะห์...สีอม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายอิระฟาน...หะยีอีแต)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗